

#ROODGELEN

PRESENTATIEGIDS

SEIZOEN 2025-2026



csv **APELDOORN**



UITGEVERIJ
Steden Driehoek

SPONSORS

HOOFDSPONSORS



KAMP COATING GROEP



Veeneman
samen bouwen aan morgen

COSPONSORS



HOOFDSPONSORS JEUGD



STERSPONSORS

Golf- en Businessclub De Scherpenbergh • Rouwenhorst Isolatie • Stedendriehoek
Albert Heijn van den Heuvel • Broekhuis Apeldoorn • GBB Gelders Brandweringsbedrijf
Grehamer & Company • Hippe Mensjes Groep • Hypotheekadvies op Maat • Windst in Bedrijf
Keurslager de Adelaar • Loparex • Smienk Elektrotechniek • MEN Consultancy
Veldhuis Advies • Wassink Bestratingen • Vakmannen h.o.d.n. FmB • Dijkgraaf

BUSINESSCLUBLEDEN

Bloemheuvel Letselschade • Camping Tussen de Diepen • Dirk Mackaay Schilder & onderhoudswerken
Ensing Autoverhuur • Fish 'n Food Jacob Heijnen • Hewivo • IncoNed • Jakiro Metaal Recycling
Notariskantoor Perlot • Optimo • Pool Management • Rabobank Apeldoorn en Omgeving
RB Belastingadvies • Telecomhunter • 12MNDN Duurzaam
Mennink Makelaardij • Bloemzaad Verkeersopleidingen • Sanisale • Survival Instinct

MEERJARENSTRATEGIE VOOR EEN SOLIDE BASIS

Tijdens de algemene ledenvergadering in juli jl. zijn belangrijke stappen gezet voor de toekomst van onze vereniging. Daarbij zijn diverse focusgebieden benoemd, zoals het verder verbeteren van de faciliteiten en de jeugdopleiding, ondersteund door een solide financiële basis. Dat laatste klinkt misschien als een vanzelfsprekende keuze, maar verbeteringen gaan zelden zonder investeringen. Ondertussen zien we subsidies teruglopen en onderhoudskosten stijgen. Genoeg uitdagingen dus, maar met ons sterke vrijwilligerskader zijn wij vastberaden om hier de schouders onder te zetten.

Een sterke vereniging zijn we zeker – en in 2026 ook een jubilerende. In 1946 opgericht, vieren we volgend jaar ons 80-jarig bestaan. Dit doen we met een extra feestelijk tintje, omdat het jubileum vijf jaar geleden door corona niet kon doorgaan. Belangrijk ook, want bij alle ontwikkelingen die we als club doormaken, moeten we soms even stilstaan en terugkijken naar de basis van dit alles: onze leden. De jeugd, met talentontwikkeling, is een focuspunt, maar dat betekent niet dat we de vrouwen-, senioren-, veteranen- en zaalteams uit het oog verliezen. Ook voor deze spelers, die veelal hun hele leven bij csv Apeldoorn voetballen, hebben we aandacht.

De presentatiegids, die traditiegetrouw aan het begin van een nieuw seizoen verschijnt, biedt een brede afspiegeling van csv Apeldoorn én een kennismaking met de A-selectie.

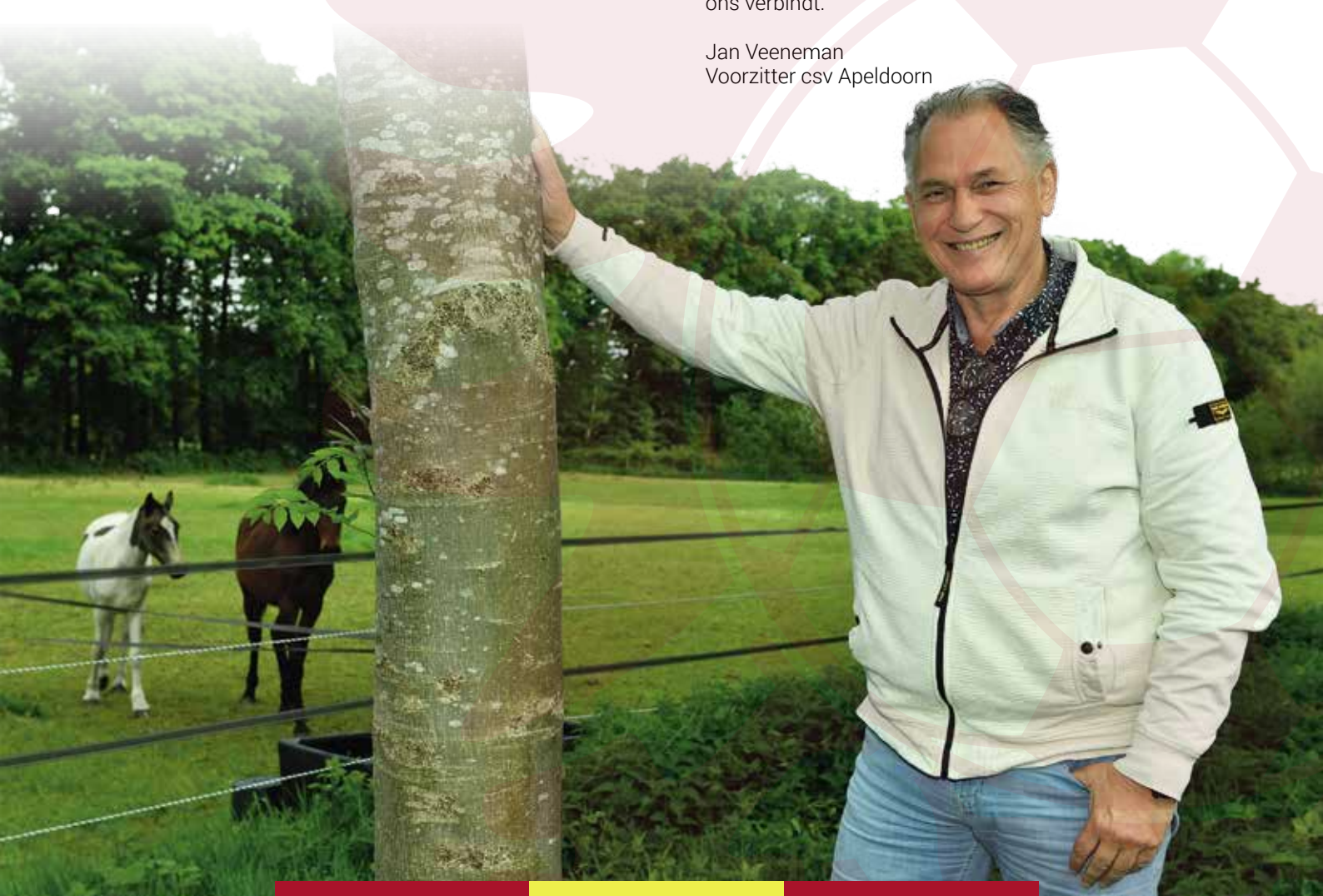
Dit jaar speelt ons eerste elftal in de eerste klasse, in een aantrekkelijke competitie-indeling. Voor sommige spelers is dit het eindpunt van de jeugdopleiding en het begin van een nieuwe fase. Daarom nodig ik iedereen van harte uit om op zaterdagmiddagen te komen kijken hoe onze relatief jonge selectie het opneemt tegen gerenommeerde tegenstanders.

Wat dit seizoen even wennen zal zijn, is dat Ger Dijkman, jarenlang hét vaste gezicht op zaterdag als algemeen wedstrijdsecretaris, het stokje heeft overgedragen aan meerdere opvolgers. De betrokkenheid van Ger was ongekend, maar tegelijk is dit een kans om te laten zien hoe we als vereniging de veerkracht hebben om met nieuw elan verder te gaan.

Tot slot wil ik stilstaan bij het focusgebied faciliteiten. Een onderscheidende vereniging vraagt om een goede accommodatie, waarbij csv Apeldoorn ook in duurzaamheid wil uitblinken. Het zonnepanelenproject is afgerond, waardoor we onder andere de nieuwe warmwaterboilers en verlichting van de velden 8 en 9 slim en duurzaam kunnen aansturen. Geen zaken die direct in het oog springen, maar wel van groot belang.

We gaan er samen een mooi seizoen van maken. Ik kijk ernaar uit om met jullie in gesprek te gaan over de invulling van de doelen die we onszelf hebben gesteld – met altijd oog voor het sociale hart van onze club. Want dát is wat ons verbindt.

Jan Veeneman
Voorzitter csv Apeldoorn





STEVEN JANSEN
onderhoud en schilderwerk

De schilder die ook Glas zet – Isoleert – Timmert

Bezoekadres: Jean Monnetpark 17, 7336 BA APELDOORN | Telefoon: 055 5424079 | E-mail: info@stevenjansen.nl | STEVENJANSEN.NL

SHIRT



JACK



SHORT



TOP



KOUS

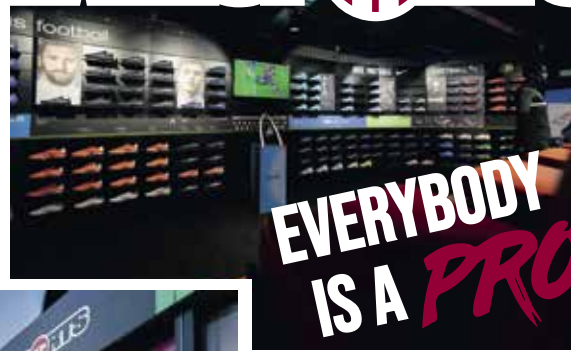


PANT



20%
KORTING OP ALLE
TRAININGSKLEDING

11 TEAMSPORTS



STATIONSSTRAAT 130 APELDOORN



CSV APELDOORN

**TROTSE KLEDING
LEVERANCIER VAN**

csvapeldoorn.clubwereld.nl

INHOUD

- 3 Voorzitter aan het woord
- 6 Portret Gert Bloemendal
- 10 Interview Jan Kromkamp
- 13 Portret Ruben Katerberg
- 15 Henk Calot, nieuw bestuurslid
- 16 Bas van de Goor Foundation
- 18 Kennismaking nieuwe spelers
- 21 Spelers en staf 2025-2026
- 28 csv Apeldoorn verslaat WSV en wint Apeldoorn Cup
- 29 Sponsorcommissie 'tevreden met het resultaat'
- 30 Hoofdsponsor Kamp Coating Groep
- 33 Hoofdsponsor jeugd 'C&L Signs'
- 34 Hoofdsponsor Veeneman Groep
- 37 Stichting De Thuishaven
- 38 Portret Jan Sijtsma
- 39 Nathan Stukker, nieuw bestuurslid
- 40 Kledingsponsors
- 44 Column Olivier Orderbos
- 45 Clubinformatie eerste klasse F + programma

- 6 **Gert Bloemendal** "Koester wat goed is en verbeter wat verbeterd kan worden"



- 18 **Nieuwe spelers A-selectie**
Maak kennis met de nieuwkomers



- 33 **Ronald Burger,**
C&L Signs biedt de totaaloplossing



COLOFON

Deze presentatiegids is een uitgave van de vereniging csv Apeldoorn. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen of gebruikt voor andere doeleinden, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming.

Oplage: 1.500

Eindredactie: Joost Poppe

Auteurs: Rob Kruitbosch, Lex Oosterman, Henk-Jan van Beek en Joost Poppe

Fotografie: Wout van Zoeren (WoZoPro fotografie)

Vormgeving: Denise van der Lee-Veeneman, Henk-Jan van Beek en Uitgeverij Stedendriehoek

'KOESTER WAT GOED IS EN VERBETER WAT VERBETERD KAN WORDEN'



Het is een meer dan goede gewoonte om op deze plek van de presentatiegids ruim aandacht te besteden aan personen die belangrijk zijn geweest - en het vaak nog zijn - in de geschiedenis van csv Apeldoorn.

Gert Bloemendal is zo iemand, jarenlang op veel fronten actief binnen onze vereniging en van grote invloed op de stap omhoog die onze club aan het eind van de vorige en het begin van deze eeuw heeft gemaakt, op organisatorisch, sportief en financieel gebied.

"Robur was mijn eerste voetbalclub. Op school zat ik in de klas met Piet Pol en die voetbalde bij csv Apeldoorn op het Orderbos. Toen ik in Orden kwam te wonen was de overstap zo gemaakt. Het door Piet meegebrachte overschrijvingsformulier deed de rest. Door een ongelukkige

administratieve fout - het formulier is nooit op de juiste tijd en plaats in geleverd - heb ik een heel jaar niet kunnen voetballen. Tot 1971 speelde ik bij csv Apeldoorn en eindigde in de A-jeugd. Uiteindelijk ben ik als doelman geëindigd, want ik kon wel een aardig balletje vangen, al zeg ik het zelf. Die tijd heb ik als één van de mooiste periodes uit mijn voetballevens ervaren'. Wanneer Gert bij de senioren belandt komen er ook blessures aan de knieën en de rug. Die ongemakken staan een definitieve doorbraak in de weg. Toch haalt hij het eerste elftal, weliswaar als reservedoelman, maar toch."

Winnaar Apeldoorn Cup

"In 1974 speelde csv Apeldoorn de finale om de Apeldoorn Cup. Ik heb die wedstrijd in het doel gestaan en we wonnen.

Hij was zondermeer het hoogtepunt uit mijn voetbalcarrière. Toen ik me veel later met de kantine ging bemoeien, heb ik er natuurlijk wel voor gezorgd dat de beker er een prominente plek kreeg. Het seizoen daarna moest ik in de thuiswedstrijd tegen Berkum al na vijf minuten Rienk Sepp vervangen. Dat is geen succes geworden en dan druk ik mij voorzichtig uit. Met een 5-1 nederlaag gingen we eraf. Laten we het erop houden dat ik een ongelukkige wedstrijd gekeept heb. De lichamelijke ongemakken zorgen er uiteindelijk voor dat Bloemendal bij de lagere senioren terecht komt. Dat zal tevens het begin zijn van zijn actieve rol als vrijwilliger. In die tijd was het nog de gewoonte om ook bij de lagere elftallen door te selecteren. Ik heb me toen ingezet om daar mee te stoppen. Daar zijn de zogenaamde vriendenelftallen uit voort gekomen. Het heeft zeker sfeerverhogend gewerkt. Ook heb ik me actief beziggehouden met 'het lagere seniorentoernooi'. Een hele zaterdag voetbal op het Orderbos. Heel gezellig en verbindend allemaal, met prachtige kantineomzetten als bonus." In 1986 slaat het noodlot toe. Een ernstig auto-ongeluk zorgt ervoor dat Gert zes maanden uit de roulatie is. Hij stopt logischerwijs met voetbal en zegt zijn lidmaatschap op, waar hij na een half jaar ontzettend spijt van krijgt en zich toch weer aanmeldt.

'Zonder vereniging geen stichting'

"In die periode was csv Apeldoorn onder leiding van Dirk Keus aarzelend begonnen om reclameborden langs het hoofdveld te plaatsen. Bij het maken van het jubileumboek ten gevolge van het veertigjarig bestaan bleek bovendien

dat het voor de redactie van het boek relatief makkelijk was om sponsors te werven. Het zou het begin worden van de oprichting van de stichting, die de naam 'Vrienden van csv Apeldoorn' zou krijgen. Samen met Wim Tamboer en Lex Oosterman hebben we toen baanbrekend werk verzet. We hebben er altijd voor gezorgd dat er een onbreekbare band met de vereniging moest zijn. Met als motto zonder vereniging geen stichting'. In de jaren daarna zijn er veel zaken tot stand gekomen. Denk daarbij aan de radiokamer, het scorebord, de vernieuwde entree, verlichting rond het hoofdveld, uitbreiding van de reclameborden en de eerste voorzichtig financiële ondersteuning van de selectie. Bijna alles - zonder uitzondering - door sponsoring gerealiseerd en altijd in overleg met het verenigingsbestuur."

De drie zonen van Gert hebben in eerste instantie niet het rood-gele shirt gedragen. Hun interesse ging meer uit naar de zwemsport. Dat had weer tot gevolg dat Gert 's aandacht een beetje verschoof richting het zwembad. Hij heeft voor de zwimmers zelfs een sponsorverhaal geschreven. Dan gaat zoon Steven toch voetballen en komt hij Johan te Loo tegen, die hem overhaalt zich bij het elftal van Steven aan te sluiten.

"Ja, toen ben ik leider en trainer geworden van dat team. Vanaf de E-tjes ben ik er tot en met de A-jeugd bij gebleven. Het was een ongeselecteerd elftal zoals dat heet en ik heb dat als erg belangrijk en sociaal verantwoord ervaren. Ik was vaak op het Orderbos te vinden en toen het eerste



Zorgchalets:
Met zorg
zonder zorgen
op vakantie

**WATERSPORTCAMPING
TUSSEN DE DIEPEN**
Duingermeerweg 1a • 8356 VZ BLOKZIJL
tel. (0527) 291 565
www.tussendediepen.nl • camping@tussendediepen.nl

C&L SIGNS

Totaal leverancier
voor binnen- en
buitensigns
en meer...

Tweelingenlaan 206 | 7324 AT Apeldoorn | 055 542 3933 www.cl.nl



in de topklasse ging spelen kwam ik ook wat vaker in de kantine. Dat beviel me maar matig. Ik heb een klein beetje horecaervaring opgedaan bij onder andere cafetaria 'Charly' en ik vond dat het allemaal wel wat beter kon. Met Joost Poppe als voorzitter werd ik toen 'de baas' van de kantine. Ik voelde me er sterk gemotiveerd voor."

Zonder ook maar iets te overdrijven, kan zeker achteraf gesteld worden dat de groei van onze kantine voor een groot deel op het conto van Gert Bloemendal - met in zijn kielzog een grote groep enthousiaste medewerkers en zoon Roy - kan worden geschreven. Het werd gezelliger, er was meer aandacht voor iedereen, er werden meer evenementen georganiseerd en niet onbelangrijk de omzetten begonnen een stijgende lijn te laten zien. Het bevalt Gert maar matig dat er deze ochtend veel over het verleden wordt gesproken. Zeker, zonder het verleden geen toekomst, maar nu wil hij toch wel wat kwijt over de toekomst van csv Apeldoorn.

"Ik hoop dat de rood-gele normen en waarden blijven bestaan. De club dat ben jezelf en wat je in het dagelijks

leven doet maakt hier niet zoveel uit. Het is mooi als meer mensen zich dienstig aan de club zouden opstellen. Ik hoop en verwacht dat we blijven investeren in jeugd. Inmiddels is er een beeld ontstaan dat csv Apeldoorn een vereniging is waar je je kind met een gerust hart naar toe kan sturen."

"Verder hoop ik dat het eerste zo hoog mogelijk kan blijven spelen, binnen de financiële grenzen natuurlijk. Ik zou het lastig vinden als we naar een lager niveau zouden afdalen. csv Apeldoorn is een groot positief deel van mijn leven geworden. Ik heb er veel mensen leren kennen. Het gaat best goed met ons kluppie. Dus koester wat goed is en verbeter wat verbeterd kan worden. Ik ben trots op de club!"

Gert heeft voor wat de kantine betreft een grote stap teruggedaan. De lichamelijke ongemakken aan rug en knieën zijn daar een belangrijke oorzaak van. Bovendien gaat Gert (nog) meer aandacht aan zijn kleinkinderen geven. Tot slot wil Gert nog wel kwijt dat hij het een eer vond om voor dit interview gevraagd te worden en dat daar wel degelijk veel waardering uitspreekt.

JAN KROMKAMP WIJKT NA DEGRADATIE NIET AF VAN ZIJN VOETBALFILOSOFIE

Trainer wil met verzorgd
voetbal en eigen jeugd
zo snel mogelijk terug
naar de vierde divisie



Ondanks de degradatie is Jan Kromkamp niet van plan om af te wijken van zijn voetbalfilosofie. Ook in zijn zesde seizoen als csv Apeldoorn-trainer wil de 45-jarige ex-prof de trouwe roodgele supporters blijven vermaken met aantrekkelijk voetbal en talenten uit de eigen kweekijver een kans geven in de hoofdmacht. En mocht dat komend seizoen onverhoopt resulteren een terugkeer in de vierde divisie, dan zal Kromkamp daar vanzelfsprekend geen enkel bezwaar tegen maken.

Eén verandering springt in het oog. De hoofdtrainer moet verder zonder zijn trouwe secondant Jan Michels. "Ik heb het met Jan hartstikke leuk gehad de afgelopen vijf jaar. We vulden elkaar heel goed aan. Twee paar ogen zien altijd meer dan één paar. Maar Jan heeft een eigen klussenbedrijf. Hij heeft het hartstikke druk. Op zaterdagen was het soms best wel rennen en vliegen voor hem", neemt Kromkamp met pijn in zijn hart afscheid van zijn assistent en koestert hij de vele mooie momenten die het duo samen in het Orderbos meemaakte.

Opvolger Marco Wilmink, in het recente verleden hoofdtrainer van AGOVV, 't Harde, Helios en Albatross, brengt in elk geval volop ervaring met zich mee. "Ik kende Marco niet, maar ons eerste gesprek gaf me wel

meteen een goed gevoel. Je moet het samen wel overall over kunnen hebben. Ik heb het idee dat dat wel goed zit", verheugt een optimistische Kromkamp zich op de samenwerking met zijn nieuwe co-trainer.

Het teleurstellende competitieverloop kan niet meer worden teruggedraaid. Kromkamps hoop dat degradatie in extremis alsnog kon worden afgewend bleek ijdel. "Op momenten hebben we best aardig gevoetbald. We hebben zelfs heel goede wedstrijden gespeeld. Alleen kregen we de goals vaak te makkelijk tegen. Het zat ook niet altijd mee. Er zijn tussentijds jongens gestopt. Er raakten spelers geblesseerd. Zo had ik tegen WHC één fitte wissel en twee zieke jongens op de bank zitten. Er waren wat dat betreft best parallellen met de vorige keer dat we degradeerden. Ook in dat seizoen zaten we vrij dun in de spelers", concludeert hij dat personele tegenslagen niet adequaat genoeg konden worden opgevangen.

Bij de veelvuldige evaluaties houdt de elfvoudig international zichzelf constant een spiegel voor. "Ik kijk altijd naar mezelf. Ik vraag me regelmatig af of ik bepaalde dingen anders had kunnen doen. Dat deed ik als speler al. Nou ben ik wel iemand die er bij een kampioenschap niet bij loopt alsof ik de beste trainer van de wereld ben. Na een degradatie

is het natuurlijk ook niet zo dat ik er ineens helemaal niets meer van kan. Het is altijd belangrijk om jezelf te blijven en integere beslissingen te nemen. Al is het inderdaad wel zo dat we al met al niet zo'n leuk jaar hebben gehad. Voor mij kwam daar ook nog eens bij dat mijn vader in oktober is overleden", verklaart hij ondanks alle tegenslagen vol positieve energie verder te gaan.

Dat de eigen achterban moppert bij tegenvallende prestaties noemt hij volstrekt begrijpelijk. "Het is alleen maar goed als supporters kritiek hebben wanneer het wat minder gaat. Als je verder wilt, dan moet je met elkaar in gesprek. Ik houd ervan om met iemand in discussie te gaan. Ik ben heel benaderbaar. Ik wil met iedereen in gesprek. Zo heb ik zelf voorgesteld om een Q&A-sessie te houden, om mensen de gelegenheid te geven vragen te stellen over wat ze bezighoudt. Dat levert mooie discussies op. Uiteindelijk willen we allemaal dat het goed gaat met csv Apeldoorn. De club is van iedereen. In die vijf jaar dat ik hier nu zit is het ook mijn club geworden. Die mensen die altijd komen gun ik mooie resultaten. Ons doel is en blijft het om die mensen te vermaken", probeert Kromkamp er met de middelen die hij heeft het beste van te maken.



De trainer weet waarom menig Apeldoorns talent niet automatisch overstapt naar de hoogst spelende voetbalclub ter plaatse. "Er spelen inderdaad veel Apeldoornse voetballers bij allerlei clubs buiten Apeldoorn. Zij kiezen duidelijk voor het financiële. Jongens die naar csv Apeldoorn komen, komen vaak om zich bij ons in de kijker te spelen. Bij een club als Sparta Nijkerk zeggen ze in januari tegen spelers dat ze één week de tijd hebben om te beslissen of ze al dan niet blijven. Zo niet, dan schakelen ze over naar een ander. Met een wat grotere portemonnee kan je dat makkelijker op zo'n manier doen. Wij kunnen dat niet. Wij blijven toch afhankelijk", berust hij in de financiële beperkingen die er bestaan ten opzichte van gerenommeerde verenigingen buiten Apeldoorn.

Om de wedloop met kapitaalkrachtigere concurrenten te kunnen volhouden, stelt Kromkamp dat csv Apeldoorn creatief dient te handelen en moet blijven inzetten op talentontwikkeling. "csv Apeldoorn heeft de naam een nette en fijne club te zijn waar spelers graag willen voetballen. Dat moeten we zo zien te houden. Het budget is wel heel belangrijk, maar je moet niet je eigen identiteit kwijtraken. Het is belangrijk dat er rust en realisme is. Met de middelen die je hebt probeer je het altijd zo goed mogelijk te doen. Je moet daarin een goede balans zien te vinden. Al zie je wel dat jonge jongens vaak wat tijd nodig hebben."

Kromkamp juicht in dat kader de ontwikkeling van talenten als Pieter van der Straten, Ruben Katerberg of Karsten Leene toe. "Het is fantastisch dat jongens als Pieter en Ruben doorstroomden. Karsten Leene kwam er afgelopen seizoen ook bij. Zeventien jaar pas. Hij deed mee in een van die combiwedstrijden, die we ook dit seizoen weer gaan spelen. In die wedstrijd viel hij binnen vijf minuten al op. Dan zie je meteen: dat is er eentje. Als jongens het goed doen, dan krijgen ze vanzelf een kans. Maar dan moeten ze zich natuurlijk wel aandienen", zou hij graag zien dat er in de nabije toekomst in navolging meer groeibriljantjes uit de eigen opleiding gaan schitteren in het eerste elftal.

In zijn laatste contractjaar liggen volop mooie sportieve uitdagingen in het verschiet waarin hij zijn energie kan steken. Uiteraard wil hij graag voor een derde keer kampioen worden sinds zijn ambtsaanvaarding. Eenvoudig zal dat zeker niet worden, beseft hij. In de eerste klasse F moet csv Apeldoorn komend seizoen immers de strijd aanbinden met tal van tegenstanders van naam en faam.

"Ik zeg weleens dat onzekerheid de enige zekerheid is die er is. Na een degradatie wil je natuurlijk zo snel mogelijk weer hogerop. Dat is wel de doelstelling. Al zitten we inderdaad in een pittige competitie met veel gerenommeerde clubs. We hebben er veel leuke spelers bijgekregen. Ook komend seizoen blijven we werken aan onze principes en streven we ernaar om eigen jeugd te laten doorbreken. We moeten proberen stapjes te blijven maken. Er zijn ook genoeg dingen die bij csv Apeldoorn wel heel goed gaan, laat daar absoluut geen misverstand over bestaan. Al zou het wel fijn zijn om financieel wat meer voor elkaar te krijgen", besluit Kromkamp met de boodschap dat er binnen een organisatie altijd verbeterpunten zullen blijven.



Teamwork

Net als bij een bouwonderneming draait alles om teamwork bij een vereniging. Van de (ini)mini's tot de veteranen, van vrijwilliger tot supporter, van bestuurslid tot sponsor: samen werken ze aan het eindresultaat. csv Apeldoorn is een vereniging waar gezelligheid en prestaties samen gaan. En daar dragen wij graag ons steentje aan bij.

Veeneman
wenst
csv Apeldoorn
veel succes dit
seizoen!



Veeneman
samen bouwen aan morgen

Zutphensestraat 299
7325 WT Apeldoorn
055 - 533 39 94
info@veenemanbouw.nl
www.veenemanbouw.nl

'WE GAAN ER IN DE EERSTE KLASSE EEN GOED SEIZOEN VAN MAKEN'



De 21-jarige Ruben Katerberg begint zijn voetbalcarrière bij Groen Wit '62. Hij blijkt een veelbelovende speler te zijn, want al op z'n twaalfde wordt hij gescout door Go Ahead Eagles en nu maakt hij alweer drie jaar deel uit van de hoofdmacht van csv Apeldoorn als zeer gewaardeerde linkerverdediger.

"Ik heb vier jaar met veel plezier in Deventer gevoetbald. Ugur Yildirim en Tristan Berghuis waren onder andere mijn trainers. Met Robin Weijenberg heb ik jaren samengespeeld. Hij is inmiddels contractspeler bij de Eagles en heeft al enkele keren in het eerste gespeeld. Op mijn zestiende ben ik helaas afgefallen. Wanneer je bij een BVO afvalt hebben veel verenigingen interesse in je. Dan kun je bij wijze van spreken overal naartoe, maar de keuze voor csv Apeldoorn was niet echt moeilijk. Ik heb dan ook niet lang getwijfeld, want ik kende al wel enkele jongens en csv Apeldoorn heeft een goede naam. Lekker op het fietsje naar de training is ook wat waard."

Ruben studeert in Zwolle werktuigbouwkunde en zit in het derde jaar, woont in Terwolde en is single. Hij wil nog even terugkijken op het teleurstellend verlopen laatste seizoen.

'Ben te vaak geschorst geweest'

"Ik heb er tot het einde in geloofd dat we het zouden redden, gehoopt ook. Ondanks de goede wedstrijden die we gespeeld hebben kwamen we aan het eind toch tekort. Het is niet helemaal mijn seizoen geworden. Ben te vaak

geschorst geweest. Ik kan slecht tegen onrecht en dan moet ik er zo nodig iets van zeggen. Dat moet dit seizoen zeker veranderen. Heb er ook een beetje spijt van. Het voelt alsof je het team in de steek laat en dat is geen fijn gevoel."

Het tekent de gedrevenheid en de wil om te winnen van Ruben. Dit seizoen begint de jonge verdediger met een schone lei en het vertrouwen in een mooi seizoen is groot.

"Ja, we gaan er met z'n allen in de eerste klasse een goed seizoen van maken. Er zijn een aantal spelers vertrokken, maar daarvoor zijn nieuwe spelers aangetrokken. Het zou mooi zijn als we bovenin mee kunnen draaien of een periodetitel pakken, kortom ik heb er zin in. Het is jammer dat Jan Michels weg is. Aan zijn adviezen heb ik heel veel gehad, een echte topper!"

Tijdens het gesprek blijkt dat er ook deze keer weer belangstelling van andere verenigingen is geweest. "Ik heb zeker wel de ambitie om zo hoog mogelijk te spelen, natuurlijk, maar hier voetbal je met jongens uit de eigen jeugdopleiding, die je goed kent en is de sfeer erg goed. In de wedstrijd moet je elkaar aan kunnen spreken op de verantwoordelijkheden, maar na de wedstrijd zijn we vrienden en dat is belangrijk. Misschien had ik ergens anders wat meer kunnen verdienen, maar geld alleen is ook niet alles. Wanneer je verkast, moet je maar afwachten hoe het allemaal gaat lopen en ik ben bovendien nog jong."



WORD SPONSOR VAN CSV APELDOORN

Interesse?

Een persoonlijke toelichting maakt meer duidelijk en wij nemen u graag mee in de mogelijkheden. Voor een afspraak kunt u met de volgende personen contact opnemen:

Hans Bijwaard
06 551 486 96

Gerard Veeneman
06 538 116 07

Hans Steunenberg
06 300 720 56



» Elektrotechniek
» Installatietechniek
» Daktechniek

 ☐ Laadpalen
☐ Zonnepanelen
☐ CV
☐ Badkamers



Inspectie; Groepenkast, CV ketel en dak

 06-43 88 2166
 www.smienktechniek.nl

alles voor een fijne werkplek

dijkgraaf.nl



kantoorartikelen



projectinrichting



CONSULTANCY

Sterk in **verbinden**

Edwin van Veen

Jupiterlaan 34
7314 KS Apeldoorn
M 06-10852442

Edwinvanveenmenconsultancy.nl

NIEUW BESTUURSLID TECHNISCHE ZAKEN

In de zoektocht naar een bestuurslid technische zaken is het bestuur van csv Apeldoorn uitgekomen bij Henk Calot. Een nieuwe kracht in het presidium van onze club is nodig, omdat het zittende bestuurslid John Burghout te kennen heeft gegeven het iets kalmer aan te willen doen.

Met Henk Calot haalt het bestuur een ervaren voetbalman binnen, die zijn sporen in het Apeldoornse voetbal heeft verdiend. De 56-jarige Calot begon zijn voetbalcarrière bij de Blauwen. "Ik heb zelf mijn hele jeugd bij AGOVV gevoetbald en ben er later ongeselecteerde jeugdelftallen gaan trainen. Dirk van de Berg had me daartoe aangezet. De trainerscursussen JVT en Trainer/Coach 3 heb ik met succes gevolgd. Twee jaar ben ik trainer van tweede selectie van de A-jeugd geweest. Dat elftal speelde in de hoofdklasse. Ik heb er mijn eerste kampioenschappen gevierd." Calot, in het dagelijks leven werkzaam bij Bosch/Nefit in Deventer, waar hij zich onder andere bezighoudt met transport van in- en export van warmtepompen en cv-ketels, komt na AGOVV terecht bij Loenermark.

Voor het eerst met senioren aan het werk

"In Loenen heb ik de A1-jeugd getraind. De trainer van het eerste werd ontslagen, daardoor schoof de trainer van het tweede elftal door naar de hoofdmacht. Zo kreeg ik dus het tweede elftal onder mijn hoede. Voor het eerst met senioren aan het werk, dat was wel even wat anders, maar het is een goede leerschool geweest." Beekbergen wordt de volgende halte voor Henk. Het zal het begin zijn van een lange periode dat hij de dorpsclub trouw blijft. Zijn broer speelt er in het eerste. Uiteindelijk gaat hij zelf ook weer voetballen.



"Bij Beekbergen heb ik mijn eerste bestuurlijke functie bekleed. Technisch coördinator, eerst bij de kleintjes, maar wat later bij de hele jeugd. Ik leerde in die tijd ook mijn vrouw Karin kennen. De kinderen Jesse en Timo werden geboren. Die jongens heb ik vanaf de F-jes getraind. Uiteindelijk ben ik bestuurslid technische zaken geworden voor de hele vereniging."

csv Apeldoorn komt in beeld

Langzaam komt csv Apeldoorn in beeld. Timo blijkt een goede voetballer te zijn en een vriendje haalt hem over om bij de Orderbosbewoners in het O17-elftal te komen spelen. Timo haalt later de eerste elftal selectie, maar breekt helaas niet echt door. Hij voetbalt sinds afgelopen seizoen weer samen met zijn broer bij Beekbergen.

"Jeroen Berghuis en Wim Kempe zijn toen bij ons op de koffie geweest om te vertellen hoe een en ander geregeld is bij csv Apeldoorn. Bijvoorbeeld hoe trainers werken en wat er van een speler verwacht wordt. Dat gesprek heeft bij mij een goede indruk achtergelaten en was zeer verhelderend. Paul de Bruin is een goede kennis van mij en hij haalde me over om trainer van een O19-elftal te worden."

John Burghout strikt Henk Calot om eerst teammanager van de O23-1 te worden en aansluitend toe te treden tot de werkgroep Technische Zaken. Die groep houdt zich bezig met scouting in de breedste zin van het woord.

Eerst binnen de vereniging kijken

"Wedstrijden bezoeken en spelers bekijken die interessant voor ons kunnen zijn. Wanneer een speler aan het eind van het seizoen aangeeft te willen vertrekken, gaan we op zoek naar een vervanger, maar we kijken altijd eerst of er binnen de vereniging een speler rondloopt die de vacature kan invullen."

Er zal een nieuwe dynamiek ontstaan

Het is dan ook niet verwonderlijk dat men tenslotte bij Henk terecht komt en wordt hij gevraagd om bestuurslid technische zaken van csv Apeldoorn te worden. Op de algemene ledenvergadering in juli jongstleden werd de benoeming een feit.

"Ik heb heel veel met John Burghout samengewerkt. John doet een stapje terug, maar blijft gelukkig wel in de werkgroep. Hij zal mijn back-up zijn voor de lopende zaken. Ik ga me (nog) meer verdiepen in de vereniging. De normen en waarden binnen de club zijn echt belangrijk. Ik moet een goede relatie hebben met de trainer van het eerste, maar ook met alle anderen natuurlijk. Wat is de voetbalvisie van csv Apeldoorn? Die moet vastgelegd zijn en bewaakt worden. Dit seizoen zijn er een aantal nieuwe spelers richting het Orderbos gekomen. Vooral jonge spelers, die ingepast moeten worden. Er zal een nieuwe dynamiek ontstaan. Ik hoop en ik denk dat we in de eerste klasse bovenin mee gaan doen."

Wanneer je een groot deel van je leven enthousiast vrijwilliger bent geweest en nog bent, is het bijzonder prettig dat je van huis uit gesteund wordt. "Mijn vrouw Karin komt ook uit een echte voetbalfamilie, die weet heel goed hoe het er in een voetbalvereniging aan toegaat."

TOONT DAT SPORTEN MET DIABETES GOED KAN



Op de 'elfde van de elfde' in 2003 kreeg Bas van de Goor de diagnose diabetes type 1, terwijl hij op dat moment topsporter was bij het eerste team van Dynamo. "Als geboren Brabander is dit een datum die je niet snel vergeet. Naast de schrik had ik geen idee wat dit betekende of hoe dit kon. Ik had gelukkig weinig tijd nodig om dit te verwerken. In het Sportjournaal van diezelfde avond werd het verhaal verteld van meervoudig olympisch roeikampioen Sir Steve Redgrave. Dat gaf me de motivatie om door te gaan. Redgrave kreeg vlak voor de Spelen van Sydney dezelfde diagnose, paste zijn trainingsschema aan en won vervolgens zijn vijfde gouden medaille."

In Hotel Apeldoorn geeft Bas een korte lezing over het verschil tussen diabetes type 1 en type 2. "Ruim honderdduizend mensen in Nederland hebben type 1, een auto-immuunziekte die je overkomt. Type 2 is in de meeste gevallen een leefstijlgerelateerde chronische aandoening, hoewel sommige mensen gewoon pech hebben. Deze vorm groeit hard: meer dan een miljoen Nederlanders hebben diabetes type 2, en uiteindelijk krijgt één op de drie ermee te maken. Om deze ontwikkeling te keren, is een gezondere leefstijl nodig – met aandacht voor beweging, voeding, slaap en ontspanning – maar ook goed diabetesmanagement."

Nadat Bas, die in 1996 olympisch kampioen werd tijdens de Spelen in Atlanta, zijn indrukwekkende volleybalcarrière beëindigde, besloot hij zich in te zetten voor meer bewustwording rondom diabetes. Dit leidde tot de oprichting van de Bas van de Goor Foundation. "Hoewel Nederland wereldwijd tot de beste zorglanden behoort, is er relatief weinig aandacht voor de positieve rol van sport en bewegen bij diabetes type 2. Huisartsen, die 97% van alle zorgvragen behandelen, hebben vaak geen tijd of budget om zich daar voldoende op te richten. Het is ook niet altijd eenvoudig om patiënten te begeleiden in leefstijlverandering. De ene huisarts lukt dat beter dan de andere, terwijl uiteindelijk iedereen gezond oud wil worden."

Op zoek naar donateurs

"Met de foundation richten we ons op drie doelgroepen. Allereerst kinderen met diabetes, die we op laagdrempelige wijze met elkaar in contact brengen, bijvoorbeeld via sportkampen. Voor volwassenen organiseren we zogeheten challenges, zoals fietsen in de Spaanse Pyreneeën of schaatsen op de Weissensee. Deze uitdagingen zijn ook belangrijk voor onze fondsenwerving. De derde doelgroep bestaat uit mensen met diabetes type 2. Voor hen organiseren we de Nationale Wandeluitdaging, met ruim zeventuizend deelnemers en een afsluitende finale met drieduizend wandelaars."

Daarnaast houdt Bas zich intensief bezig met educatie rondom diabetesmanagement. "In je lichaam zit de alvleesklier, die meet hoe hoog je bloedglucose is en insuline aanmaakt als dat nodig is. Bij mensen met type 1 werkt die functie niet meer. Wij moeten zelf onze glucosewaarden meten, berekenen hoeveel insuline we nodig hebben, en dat vervolgens toedienen via een insulinepen of -pomp. Dat is voor veel mensen een lastige reksom."

Fondsenwerving is essentieel voor de Bas van de Goor Foundation. Naast sponsors en partners is structurele financiële steun van groot belang om de doelstellingen te kunnen realiseren. Daarom is de stichting altijd op zoek naar donateurs. De website bvdgf.org biedt een uitgebreid overzicht van de organisatie en haar activiteiten, en geeft bezoekers de mogelijkheid om eenvoudig een bijdrage te leveren. Op de vraag of Bas nog iets wil toevoegen, vertelt hij graag over csv Apeldoorn.

"Mijn zoon Timme voetbalt bij csv Apeldoorn, en ook mijn andere twee kinderen hebben hier gevoetbald. Ik ken veel sportverenigingen, maar qua organisatie en sfeer kunnen veel clubs nog wat leren van csv Apeldoorn. Alles is hier uitstekend geregeld."





KENNISMAKING NIEUWE SPELERS, DOOR HENK-JAN VAN BEEK

• Samuel Wakana

Met Samuel Wakana heeft csv Apeldoorn een aanvaller met snelheid, acties en scorend vermogen in huis gehaald. De 25-jarige Twellenaar komt over van DUNO D. en speelde eerder voor Voorwaarts Twello en Go Ahead Eagles. "Ik hoop bij csv Apeldoorn weer mooie dingen te laten zien en vooral het plezier terug te vinden. Als het team goed draait, komt je eigen spel ook beter tot zijn recht", zegt de linksbuiten, die in de voorbereiding al zijn harde schot liet zien.



• Mikai Ozcan

Na zijn jaren in de jeugd en O23 maakt Mikai Ozcan dit seizoen deel uit van de A-selectie van csv Apeldoorn. De negentienjarige middenvelder doorliep de jeugd van Teuge, csv Apeldoorn en Go Ahead Eagles en kwam de laatste twee seizoenen uit voor de O23-1. "Ik wil mezelf laten zien en zo snel mogelijk een plek in de basis veroveren. Daar werk ik hard voor. Het team bestaat uit leuke gasten en goede voetballers. Ik heb er een goed gevoel bij en veel zin in."



• Marcus van Geelen

Met Marcus van Geelen heeft csv Apeldoorn een doelgerichte spits aan de selectie toegevoegd. De 25-jarige aanvaller kwam de afgelopen vier seizoenen uit voor Voorwaarts Twello, waar hij meer dan vijftig keer scoorde. Zijn loopbaan begon bij CCW '16, waarna hij in Twello uitgroeide tot vaste waarde. "Ik wil mezelf verder ontwikkelen en het maximale uit mijn potentie halen. Mijn doel is om eerste spits te worden en ook bij csv Apeldoorn mijn doelpunten te maken", aldus Van Geelen.



• Cengizhan Genc

Cengizhan Genc draagt sinds dit seizoen het rood-geel van csv Apeldoorn. De 22-jarige Deventenaar speelt het liefst als linksbuiten en komt over van DUNO D, waar hij in 2025 weer zijn vorm hervond met goals en assists. Eerder kwam hij uit voor Schalkhaar en Voorwaarts Twello. "Ik heb vaak tegen csv Apeldoorn gespeeld en de club is mij altijd bijgebleven als warm en ambitieus. Op linksbuiten kan ik op ieder moment het verschil maken."



• Jarno van den Bos

Na titels bij Rohda Raalte en Helios kiest Jarno van den Bos voor een nieuw avontuur bij csv Apeldoorn. De 26-jarige rechtsback, opgeleid bij Go Ahead Eagles, staat bekend als een moderne back die fel verdedigt en veel opkomt. "Ik wil mezelf blijven ontwikkelen en zoveel mogelijk spelen. Met mijn trapkracht en felheid wil ik iets extra's brengen en het beste uit het team en mezelf halen", aldus de Deventenaar.



KENNISMAKING NIEUWE SPELERS



• Noëll Lawson

Noëll Lawson heeft zich aangesloten bij csv Apeldoorn. De 21-jarige buitenspeler doorliep de volledige jeugdopleiding van het Zutphense Be Quick en was de afgelopen jaren een vaste waarde in het eerste elftal. Lawson is een snelle buitenspeler met overzicht en een sterk schot. "csv Apeldoorn heeft een hecht team met goede jongens en ik kijk ernaar uit om op een hoger niveau te spelen. Ik wil zoveel mogelijk minuten maken en laten zien wat ik kan."

• Sem Langendonk

Voor Sem Langendonk betekent dit seizoen een terugkeer op het Orderbos. De twintigjarige verdediger doorliep eerder de jeugd van Teuge, WSV, csv Apeldoorn en Go Ahead Eagles, en speelde de afgelopen jaren bij DVS '33, waar hij regelmatig meetrainde met de hoofdmacht. De tweebeinige verdediger kiest nu bewust voor ervaring op senioreniveau. "Ik heb een winnaarsmentaliteit, ben fel in de duels en wil mezelf op dit niveau verder ontwikkelen. Bij csv Apeldoorn zie ik daarvoor een mooie kans."



• Norsi Guly

Aanvaller Norsi Guly brengt veelzijdigheid in de voorhoede. De 24-jarige Brummenaar, inmiddels woonachtig in Apeldoorn, komt over van Longa '30 en speelde eerder voor Be Quick Zutphen en SC Brummen. Guly kan op alle posities in de voorhoede uit de voeten en staat bekend om zijn scorend vermogen. "Het verzorgde voetbal spreekt me aan en deze club past bij mijn manier van spelen. Ik wil me verder ontwikkelen, genieten en zoveel mogelijk bijdragen aan het team."

• Jaimy Eiland

Ook Jaimy Eiland maakt dit jaar deel uit van de selectie van csv Apeldoorn. De 21-jarige middenvelder, die ook inzetbaar is als vleugelverdediger, speelde de afgelopen jaren in de O23-1 van Sparta Nijkerk. Ook verzorgde hij jeugdtrainingen op het Orderbos, waardoor hij csv Apeldoorn al goed kent. "Ik kreeg meteen een vertrouwd gevoel de club. Mijn doel is om me verder te ontwikkelen en belangrijk te zijn voor het team."



• Nizar Messabel

Nizar Messabel zette afgelopen zomer de stap van WSV naar csv Apeldoorn. De twintigjarige centrale verdediger doorliep de volledige jeugdopleiding op De Voorwaarts en kiest nu bewust voor een nieuwe uitdaging. "Ik heb altijd bij WSV gespeeld, dus dit is echt uit mijn comfortzone. Maar dat triggert mij juist. Ik wil het maximale uit mezelf halen en beter uit de verf komen bij een nieuwe club." Messabel staat bekend om zijn winnaarsmentaliteit en wil zich ontwikkelen tot een vaste kracht.

KENNISMAKING NIEUWE SPELERS



Voorste rij: Jarno van den Bos, Sem Langendonk, Norsy Guly en Jaimy Eiland.

Achterste rij: Noëll Lawson, Nizar Messabel, Mikai Ozcan, Marcus van Geelen en Samuel Wakana. Op de foto ontbreekt Cengizhan Genc.

STAF 2025-2026



Begeleiding v.l.n.r: Fred Jurrjens, Marco Wilmlink, Wim Tamboer, Jan Kromkamp, Martijn de Kruif, Henk-Jan van Beek en Wahyudi Vermeulen.

Op de foto ontbreken Johan Baars en Mike Willemsen.



STAF 2025-2026



Jan Kromkamp
Hoofdtrainer



Henk-Jan van Beek
Videoanalist



Mike Willemsen
Fysiotherapeut



Marco Wilmink
Assistent-trainer



Johan Baars
Elftalleider



Martijn de Kruif
Verzorger



Wim Tamboer
Teammanager



Fred Jurrjens
Elftalleider



Wahyudi Vermeulen
Assistent-scheidsrechter

Steden NIEUWSBLAD Driehoek

Elke week in uw **brievenbus**
Iedere dag **online!**

Asselsestraat 140
7311 ET Apeldoorn
T. 055 5219878
info@stedendriehoek.nl
www.stedendriehoek.nl
f Nieuwsblad-Stedendriehoek
@Stedendriehoek
Nieuwsblad Stedendriehoek



De lekkerste BBQ & catering scoor je bij De Adelaar!



De Adelaar, keurslager

Adelaarslaan 118, Apeldoorn

Tel. 055-5334590

www.deadelaar.keurslager.nl

G B B

GELDERS BRANDWERINGSBEDRIJF

**Brand- en rookwerend
afdichten van doorvoeren**

**Brandwerend bekleden en
coaten van staalconstructies**

**Levering van
brandwerende
materialen**

Gelders Brandweringsbedrijf B.V.
Kostverloren 41 • 7316 MN Apeldoorn
www.gbb-bv.nl • Tel. 055 - 522 25 66

G B B is gecertificeerd als officieel applicatiebedrijf van brandwerende systemen van Flamepro B.V.

BLOEMZAAD

VERKEERSOPLEIDINGEN

Thuis in verkeersopleidingen



055 - 366 66 10 • info@bloemzaad.nl

www.bloemzaad.nl

**TEN HAVE
METAALWERKEN BV**



- Trappen
- Balustraden
- Hekwerk

**IJZERSTERK
IN MAATWERK**

Laan van de Maagd 35
7324 BR Apeldoorn
T: 055-3231646

info@tenhavemetaalwerken.nl www.tenhavemetaalwerken.nl



wassink

Apeldoorn

BESTRATINGEN

BINNENVLOEREN

www.wassinkbestratingen.nl

Stadhoudersmolenweg 200, Apeldoorn

SPELERS 2025-2026



Joep Vink
17-08-'96 • 15 wedstrijden



Nick Hofman
29-01-'02 • 2 wedstrijden



Jarno van den Bos
05-08-'99 • 0 wedstrijden



Ruben Katerberg
17-08-'04 • 68 wedstrijden



Nizar Messabel
28-09-'04 • 0 wedstrijden



Yorik Meijer
16-07-'97 • 138 wedstrijden



Ilias Yadir
14-11-'01 • 52 wedstrijden



Noëll Lawson
25-12-'03 • 0 wedstrijden



Delano Grootenhuis
31-05-'97 • 66 wedstrijden



Veeneman BOUW

Bouwen op
vertrouwen



SELECTIE 2



CSV APELDOORN

Voorste rij: Didier Martel, Ilias Yadir, Delano Grootenhuis, Yorik Meijer, Jan Kromkamp (hoofdtrainer), M

Middelste rij: Fred Jurrjens (elftalleider), Sem Langendonk, Noëll Lawson, Nick Hofman, Wim Tam

Achterste rij: Martijn de Kruif (verzorger), Pieter van der Straten, Laurence van den Enk, Marcus van G

Op de foto ontbreken: Cem Köse, Cengizhan Genc, Johan



KAMP COATING GROEP



2025-2026

Marco Wilmlink (assistent-trainer), Bruno van den Dungen, Karsten Leene, Jarno van den Bos, Norsy Guly
Boer (teammanager), Joep Vink, Samuel Wakana, Mikai Ozcan, Henk-Jan van Beek (videoanalist)
Eelen, Nizar Messabel, Jaimy Eiland, Ruben Katerberg, Wahyudi Vermeulen (assistent-scheidsrechter)
Baars (elftalleider) en Mike Willemsen (fysiotherapeut)



CSV APELDOORN



**VELDHUIS
ADVIES**

Risicomanagement | Verzekeringen
Hypotheeken | Pensioenen | Financiële Planning

Bekroond tot Meest klantgerichte advieskantoor van Nederland!

9,1 klanten vertellen www.veldhuisadvies.nl

#Dutch Dream Denim

HIPPE MENSJES KIDSFASHION

HIPPE MENSJES
KIDSFASHION

Molecatenlaan 26, 7339 LM Ugchelen
www.hippemensjes.nl

GH&CO GREHAMER & COMPANY

Betrouwbaar ondernemen met
ambitie, plezier en oog voor
detail

WWW.GREHAMER.COM

**Het bedrijfsleven
swingt op**

Golf- en Businessclub De Scherpenbergh

Albaweg 43 Lieren Tel. 055 - 5051262
info@scherpenbergh.nl www.scherpenbergh.nl

**LEB ROUWENHORST
ISOLATIE**

Voor: Spouw-, dak-, bodem-, vloerisolatie
en biobased producten

www.leefenergiebewust.nl

SPELERS 2025-2026



Bruno van den Dungen
13-03-'05 • 42 wedstrijden



Karsten Leene
18-04-'07 • 15 wedstrijden



Marcus van Geelen
27-01-'00 • 0 wedstrijden



Cengizhan Genc
24-03-'03 • 0 wedstrijden



Samuel Wakana
01-05-'00 • 0 wedstrijden



Norsri Guly
21-08-'01 • 0 wedstrijden



Laurence van den Enk
05-06-'00 • 131 wedstrijden



Jaimy Eiland
19-11-'03 • 0 wedstrijden



Pieter van der Straten
26-06-'04 • 63 wedstrijden

SPELERS 2025-2026



Didier Martel
25-03-'02 • 80 wedstrijden



Sem Langendonk
07-01-'05 • 0 wedstrijden



Cem Köse
22-11-'90 • 96 wedstrijden



Mikai Ozcan
05-02-'06 • 0 wedstrijden

csv APELDOORN VERSLAAT WSV EN WINT APELDOORN CUP

door Henk-Jan van Beek

APELDOORN - csv Apeldoorn heeft de 11 teamsports Apeldoorn Cup gewonnen door in de finale met 2-0 te winnen van WSV. In de eerste helft werd er niet gescoord, maar vlak na rust opende Marcus van Geelen de score. Uit een voorzet van Delano Grootenhuis kopte hij de bal binnen, zijn vierde doelpunt van het toernooi.

In de 42ste minuut viel de beslissing. Een lange bal van doelman Joep Vink, die samen met Nick Hofman het gehele toernooi de nul hield, werd doorgekopt richting Didier Martel. Martel gaf vervolgens een lage voorzet die door Laurence van den Enk werd binnengeschoten: 2-0.

Wedstrijdkenmerken csv Apeldoorn - WSV 2-0 (0-0).
Scoreverloop: 34. Marcus van Geelen 1-0, 42. Laurence van den Enk 2-0.



‘TEVREDEN MET HET RESULTAAT’



Binnen de structuur van csv Apeldoorn vond in 2023 een belangrijke wijziging plaats: de Stichting Sponsoring en Sportpromotion csv Apeldoorn, opgericht in 1990, werd opgeheven. Deze stichting was destijds in het leven geroepen om inkomsten en uitgaven rondom het eerste elftal gescheiden te houden, maar dat model was inmiddels achterhaald. Tegenwoordig is de sponsorcommissie actief met als doel het werven van fondsen voor met name de A-selectie, waarbij we de O23-1 en de jeugd niet vergeten.

Hans Steunenberg en Hans Bijwaard, beiden voormalig bestuurslid van de opgeheven stichting, zijn namens de sponsorcommissie aangeschoven voor een update. “We zitten in een stijgende lijn wat betreft het aantal sponsors”, begint Hans Bijwaard. “Zo’n honderd sponsors zijn inmiddels verbonden aan csv Apeldoorn. Met een team van accountmanagers – bestaande uit Gerard Veeneman, Marthijn Oosterman en onszelf – onderhouden en verbeteren we de relaties en proberen we ook nieuwe sponsors aan te trekken.”

“Omdat we te maken hebben gehad met wat verloop binnen de commissie en zijn we op zoek naar nieuwe accountmanagers”, vult Hans Steunenberg aan. “We streven daarbij naar meer evenwicht qua leeftijd. Goed nieuws is dat Andries Visser ons team komt versterken op het gebied van sponsorwerving. Hij heeft laten weten zich vooral te willen richten op binnenhalen van nieuwe sponsors en is gezien zijn achtergrond geknipt voor deze uitdaging.”

Ook de ontmoetingsmomenten tussen sponsors zijn belangrijk voor het netwerkeffect. “Tijdens thuiswedstrijden van het eerste elftal is het vaak gezellig druk in de businessruimte”, vervolgt Steunenberg, “maar niet iedereen heeft op zaterdagmiddag tijd. Daarom organiseren we per seizoen diverse sponsorevenementen. Vaste onderdelen zijn onder meer de analyse van de miljoenennota door René Boon in combinatie met een bedrijfsbezoek, een avond met een bekende spreker en natuurlijk de jaarlijkse golfdag.”

Trouwe groep vaste sponsors

“Het organiseren van die evenementen is bepaald geen kleinigheid”, aldus Hans Bijwaard. “Gelukkig zijn ze in goede handen bij Dayenne Bakkenes en Jasper Oosterman, met ondersteuning van Bart de Brouwer en Joost Poppe. Belangrijk, want we willen graag wat terug doen voor onze sponsors, die het mogelijk maken om de ambities van de vereniging waar te maken.”

De contracten met sponsors hebben uiteenlopende looptijden. “Voor de penningmeester is het belangrijk om in een zo vroeg mogelijk stadium zicht te hebben op de verwachte opbrengsten. Daarom is het spannend of we tijdens het seizoen aflopende contracten tijdig kunnen verlengen. Afgelopen seizoen ging het om een aanzienlijk bedrag en we hebben zo goed als alle contracten weten te behouden. Daar kijken we als commissie met trots op terug.”

Beide ‘Hansen’ onderstrepen het belang van goede communicatie met sponsors. “We maken gebruik van een WhatsApp-groepsapp, een van de meest directe manieren om onze sponsors op de hoogte te houden van ontwikkelingen en evenementen”, vertelt Steunenberg. “We zien dat het aantal aanmeldingen voor evenementen sinds de inzet van deze groepsapp is toegenomen. Daarnaast gebruiken we Sponsit, een online systeem waarin alle belangrijke sponsorinformatie is vastgelegd.” Hans Bijwaard tot slot: “Boven alles prijzen we ons gelukkig met een zeer trouwe groep vaste sponsors. Dat past bij de sterke uitstraling van csv Apeldoorn. De degradatie van het eerste elftal afgelopen seizoen was natuurlijk jammer, maar we merken dat dit het enthousiasme van onze sponsors nauwelijks beïnvloedt en ook bij potentiële nieuwe sponsors speelt het geen grote rol. Uiteindelijk moet het budget dat we samenstellen ervoor zorgen dat het eerste stabiel in de vierde divisie kan gaan meedraaien.”

Sponsor worden van csv Apeldoorn? Neem contact op met:

- Hans Bijwaard – 06 551 486 96
- Hans Steunenberg – 06 300 720 56
- Gerard Veeneman – 06 538 116 07

'DUURZAME KLANTRELATIES, DAAR DOEN WE HET VOOR'



Foto: Links John Kamp en Maarten Waaijberg bij de ION Borghard Award 2024. Boven hen het portret van Jan Frederik Kamp senior, oprichter van Kamp Coating en vader van John.

Op 22 november 2024 nam John Kamp op kenmerkende wijze afscheid als directeur van Kamp Coating. “De directie van VDL zei tegen mij: dit is een echte John Kamp-receptie. Niet zoals bij ons, waar alleen directeuren worden uitgenodigd, maar eentje waarbij het hele bedrijf aanwezig is. Dat typeert jouw manier van werken”, begint John Kamp. Ondertussen schuift ook algemeen directeur Maarten Waaijberg aan, want het stokje is inmiddels officieel overgedragen – al hebben de heren nog regelmatig contact. “Net als csv Apeldoorn is dit mijn club, en die laat je niet zomaar los.”

Maarten heeft naast zijn laptop een stapel conceptbrochures bij zich. “We zitten midden in een strategische heroriëntatie, iets wat we elke vijf jaar doen. Alleen dit keer pakken we het anders en organisatiebreed aan. We willen vooral kijken hoe we onbenutte capaciteit kunnen inzetten. Dat betekent onder meer een verdubbeling van ons salesteam. Tegelijk willen we verder professionaliseren, waar mogelijk.” Dat klinkt ambitieus, zeker voor een bedrijf dat al toonaangevend is in kwaliteit. “Dat klopt”, vervolgt Maarten, “maar er is nog voldoende ruimte voor duurzame coatinginnovaties, waarmee we onze ecologische voetafdruk verder verlagen. Ik word nu even technisch: onze nieuwste innovatie heet VIANT Coating –

een Dropsection Dipping System. VIANT is een organische deklaag die zorgt voor hoge corrosiewering. In combinatie met poedercoating als toplaag vormt het een duurzaam coatingsysteem. Door de stroomloze applicatie worden ook de binnenzijden volledig behandeld. Dit resulteert in een gelijkmatige laagdikte op buiten- én binnenzijde en een optimale kantendekking geeft. Ideaal voor onderdelen met buizen en kokers. Dankzij de stroomloze techniek en de hoge output van het Dipping System, wordt de duurzaamheid gewaarborgd en verlagen we onze carbon footprint.”

ION Borghard Award 2024

Deze innovatie bleef niet onopgemerkt. Kamp Coating won hiermee de ION Borghard Award 2024 – een erkenning voor bedrijven die uitblinken in oppervlaktetechnologie. De prijs wordt om de drie jaar uitgereikt. “En toen stond ik ineens op het podium”, blikt John terug. “Het winnen van die prijs overviel me een beetje. Het is vooral Maarten die het technische werk heeft gedaan – aan hem hebben we deze eer te danken.” Zijn verhaal brengt ons weer bij de strategische heroriëntatie, die dit keer veel breder werd aangepakt. Maarten vervolgt: “We hebben nu alle lagen binnen ons bedrijf betrokken. Daarbij ontdekten we hoeveel kennis er op alle niveaus aanwezig is. Daarom kiezen we nu bewust

voor de weg van een lerende organisatie. Door opleidingen en trainingen verhogen we de betrokkenheid en kwaliteit van onze medewerkers. Uiteraard speelt ook de rol van onze vestigingsmanager en het middenkader hierin een grote rol. Het vraagt continue uitleg van wat de bedoeling is. Ik noem dat 'preken', en wie mijn achtergrond kent, weet wat ik daarmee bedoel. Ook AI heeft inmiddels bij ons zijn intrede gedaan, met als resultaat meer efficiëntie. Een goed voorbeeld is de tekeninglezer die 80% van het meetwerk automatisch uitvoert. Dat scheelt enorm veel tijd, zeker als je beseft dat wij jaarlijks vier miljoen artikelen coaten."

Spannende tijden

Toch is er nog onbenutte capaciteit. "Het is voor ons belangrijk om vroeg te weten welke orders klanten verwachten, zodat we de productie efficiënt kunnen inrichten. Zoals gezegd willen we het salesteam verdubbelen, maar dan moet je wel weten of we de extra orders aankunnen. Het zijn spannende tijden – zeker als je kijkt naar wat er in de Verenigde Staten gebeurt. Zelf exporteren wij niet naar de VS, maar veel van onze klanten wel. Om heffingen te vermijden, willen zij soms op korte termijn grote volumes produceren. En dat moet dan wel passen", besluit Maarten.

John luistert met zichtbaar genoegen. "Ik ben 51 jaar directeur geweest en samen met Maarten – die inmiddels al 25 jaar aan boord is – hebben we het bedrijf flink laten groeien, zonder onze identiteit te verliezen. Onlangs heeft Maarten studenten onderzoek laten doen naar klanttevredenheid. Daaruit bleek vooral onze betrouwbaarheid en het goede samenspel met klanten bij het oplossen van problemen. Die samenwerking zorgt voor duurzame klantrelaties – en daar doen we het voor."



Bloemheuvellletselschade

BELANGENBEHARTIGING & BEGELEIDING

Uw gratis, persoonlijk betrokken en actieve belangenbehartiger bij verhaalbare letselschade als gevolg van:

- verkeersongevallen
- bedrijfsongevallen
- beroepsziekte
- medische fouten
- ongevallen bij recreatie, sport en spel
- ondeugdelijke producten of diensten

**!!!Hoe gering uw letsel ook lijkt,
laat uw belangen altijd behartigen!!!**

www.bloemheuvellletselschade.nl

info@bloemheuvellletselschade

M: 06 - 53 353 208

UW VERTROUWEN WAARD



**12MNDN
DUURZAAM**

- Zonnepanelen • Thuisbatterij • Laadpaal
- Airco • Service en onderhoud

Samen op weg naar een **schone** toekomst

Nieuwsgierig geworden?

Neem vrijblijvend contact met ons op!

Zwaansprengweg 1a • 7332 BE Apeldoorn • 055 303 22 60

www.leefenergiebewust.nl

Isolatie • Duurzame oplossingen • Service

Dirk Mackaay

schilderen • timmeren • klussen • onderhouden

www.dirkmackaay.nl

Windst in bedrijf arbo beter



HYPOTHEEKADVIES OP MAAT

**Wil je een hypotheekadvies op maat
en persoonlijke begeleiding?**

*Neem dan contact op en we gaan
samen aan de slag.*



Luuk Brink
Watermanstraat 37
7324 AJ Apeldoorn

T 055 303 31 60
M 06 202 242 72

E info@hypotheekadviesopmaat.nl
W www.hypotheekadviesopmaat.nl



mennink
makelaars



VAN GEVELRECLAME TOT DIGITAL SIGNAGE: C&L SIGNS BIEDT DE TOTAALOPLOSSING



In de entree van het indrukwekkende bedrijfspand van C&L Signs aan de Tweelingenlaan op bedrijventerrein Noord in Apeldoorn staat een zuil met daarop de Sign Benelux Award 2024. Het project 'Rebranding Odido' was voor de vakjury aanleiding om deze prijs toe te kennen. "In één weekend hebben we, onder volledige geheimhouding, 120 vestigingen van T-Mobile omgevormd naar Odido", begint eigenaar Ronald Burger.

Ronald kent als ondernemer het klappen van de zweep. In 2000 startte hij montagebedrijf Optiko. Vijf later werd Cijfers en Letters overgenomen, waarmee productie en montage onder één dak werden samengebracht. In 2022 vond de laatste grote verandering plaats: de naamswijziging naar C&L Signs. "Die naam past beter bij wat wij doen: specialist in maatwerk sign- en reclameoplossingen. Terugkijkend zijn het belangrijke ontwikkelingen geweest, maar in crisistijd hebben we vooral geleerd hoe belangrijk het is om als ondernemer snel te kunnen schakelen."

Een andere grote opdracht werd uitgevoerd in juni, toen de filialen van SNS werden omgevormd naar ASN Bank. "Onze kracht zit in de totaaloplossingen die wij bieden en daarmee onderscheiden we ons van branchegeenoten. Steeds meer grote opdrachtgevers weten ons te vinden. Zo werken wij onder andere voor KPN, Ford, Hyundai, Geldmaat, Equans, Carprof en Wensink. Omdat we ontwerp, productie én montage in eigen huis hebben, kunnen bedrijven bij ons terecht voor het volledige traject."

Hoofdsponsor jeugd en mowponsor eerste elftal

Tijdens de rondleiding wordt duidelijk waar C&L Signs allemaal toe in staat is, en welke grote investeringen zijn en worden gedaan om toonaangevend te blijven. "Ons bedrijf is eigenlijk één grote showroom. Het team bestaat

uit 26 medewerkers, aangevuld met zzp'ers. Dankzij onze platte organisatie kunnen we snel schakelen." In vrijwel elke ruimte staat een machine – van geavanceerde printers en snijplotters tot een lasersnijder. Er wordt ook gewerkt met innovatieve materialen, zoals petfilt, gemaakt van gerecyclede PET-flessen. Daarnaast is digital signage niet meer weg te denken uit de moderne wereld. C&L Signs levert digitale schermen en videowalls, die interactief kunnen worden gemaakt met displays.

Hoewel Ronald op hoog niveau aan wielrennen deed en daarnaast volleybalt, raakte hij toch betrokken bij csv Apeldoorn.

"Dat komt door mijn zoon Brandon, die in de JO19-3 voetbalt. Samen met twee andere vaders vormen wij het leiderschapsteam. De basis van dit hechte vriendenteam speelt al jaren samen. Hoewel plezier voorop staat, wordt er fanatiek en sportief gepresteerd, een verdienste die zeker ook op het conto komt van trainer Peter Zwartbol en zijn assistent Ramon Krans."

C&L Signs is hoofdsponsor jeugd bij csv Apeldoorn, en Ronald doet dat met een duidelijke missie. "Een vereniging kan alleen floreren wanneer alle jeugd baat heeft bij sponsoring, dus niet alleen de selectieteams. Dat moet altijd de basis zijn. Vooral het spelen in teamverband zorgt voor plezier en vriendschappen die na de jeugd vaak worden voortgezet in de seniorenteams." Hiernaast is C&L Signs mowponsor van het eerste elftal.

Meer weten?

Bezoek www.cl.nl voor meer informatie. Toe aan nieuwe signing, zoals gevelreclame, reclamezuilen, voertuigreclame, interieurreclame, raamfolie of digital signage? Maak een afspraak met Ronald Burger.

NOG BETER SAMEN BOUWEN AAN MORGEN!



Dat Veeneman Bouw een betrouwbare partner is als het om bouwen gaat, is in de regio algemeen bekend. Het bedrijf investeert veel in strategische samenwerkingen om opdrachtgevers op verschillende vlakken te kunnen ontzorgen. In december 2024 werd hierin een belangrijke stap gezet met de aansluiting bij OMDUS. "Onder deze moederholding vallen diverse regionale bouwpartners, verspreid over het hele land, die kennis en innovaties onvoorwaardelijk met elkaar delen om toekomstbestendig wonen mogelijk te maken", legt Mark Neuteboom Spijker, algemeen directeur van Veeneman Bouw, uit.

"Veeneman Bouw is sterk geworteld in de regio, met een duidelijke eigen identiteit en een leidende rol in verduurzaming. Die positie hebben we de afgelopen jaren opgebouwd door steeds samen te werken met partners uit verschillende vakgebieden. Dat we woningbouwcorporaties en zorginstellingen volledig ontzorgen, is bekend. Maar we doen veel meer – zeker op het gebied van bouwen en renovatie", vervolgt Mark. Als voorbeeld noemt hij Woningcorporatie Portaal. In de Arnhemse wijk Presikhaaf voerde Veeneman Bouw een kwaliteits- en verduurzamingslag uit bij 332

appartementen. De woningen maakten daarbij een sprong naar energielabel A.

Op de vraag naar de voordelen van OMDUS is Mark helder: "Innovatie komt niet uit de lucht vallen. Daarvoor heb je collega's nodig die, net als wij, nieuwsgierig zijn. Binnen OMDUS komen allerlei innovaties samen, die we combineren en als eerste op de markt proberen te brengen. De ervaring die we daarbij opdoen, zetten we weer in voor nieuwe ontwikkelingen. Zo ontstaat voor alle OMDUS-partners een waardevolle meerwaarde, bijvoorbeeld op het gebied van verduurzaming. Een concreet voorbeeld hiervan zijn de ontwikkelingen rondom biobased bouwen – ook wel ecologisch bouwen genoemd – waarbij gebruik wordt gemaakt van natuurlijke, hernieuwbare grondstoffen."

Zelf aan het roer

"Voor de duidelijkheid: wij staan zelf aan het roer en maken onze eigen keuzes. Maar via OMDUS is onze slagkracht groter geworden. Voor ons staat de mens altijd centraal. Bij

renovaties hebben we veel contact met bewoners. Hiervoor hebben we speciale consultants in dienst, zodat alle werkzaamheden in goed overleg kunnen worden uitgevoerd. Daarnaast zijn we PSO-trede 3 gecertificeerd. Dit is de hoogste trede op de Prestatieladder Socialer Ondernemen. Daarbij wordt de sociale bijdrage van een organisatie vergeleken met die van vergelijkbare bedrijven."

Naast de strategische ontwikkelingen bij Veeneman Bouw vindt Mark ontspanning bij csv Apeldoorn, waar hij assistent-trainer is van de JO12-1. "Jeugd is het mooiste wat er is – ze zijn nog onbevangen en maken tegelijk enorme stappen. Het team is hecht en met een aantal vrijwilligers krijgen we veel voor elkaar. Dat moet ook, want met twee trainingen per week en een wedstrijd op zaterdag is het best druk. Mooi om te zien hoe goed de club alles organiseert. Zelfs de mini's lopen weer in nieuwe tenues het veld op." En dat terwijl Mark van oorsprong volleybaler is en af en toe nog meespeelt in een vriendenteam. "Allemaal leuke dingen om te doen", besluit hij.

Samen bouwen aan morgen

De kwaliteit van een professional met de betrokkenheid van een familiebedrijf: dat is Veeneman. Met meer dan 100 medewerkers beheerst ons bouwbedrijf elk aspect van advies, realisatie en onderhoud. Veeneman bevordert prettige, duurzame woon- en werkomgevingen, met oog voor materiaalkeuze, veiligheid en klanttevredenheid. Gericht op de lange termijn.



Veeneman
samen bouwen aan morgen

1. Advies & Innovatie

Goede voorbereiding en kennis zijn essentieel voor elk project. Zowel als autonome advies-opdracht als de basis voor ieder (eigen) project.

3. Bouw

Verbouw en nieuwbouw zijn kernkwaliteiten van Veeneman. Vele woningen en zorggebouwen zijn door deskundig en betrokken personeel gerealiseerd.

2. Ontwikkeling

Nieuwe mogelijkheden zien in bestaande situaties: planontwikkeling legt de basis voor goede bouwplannen, passend binnen wensen en mogelijkheden van een gebied.

4. Service

Goede service onderscheidt tevreden van ontevreden klanten. Veeneman's serviceapparaat, inclusief storingsdienst, streeft naar snelle en zorgvuldige acties.

5. Onderhoud

Incidenteel en mutatie-onderhoud, planmatig onderhoud, meerjarenonderhoudsplannen, maar zeker ook verduurzaming: elk aspect vereist zijn eigen aanpak, gericht op de waardegroei van het pand gedurende de levensduur.

6. Schilderwerk

Met een eigen schildersgroep zorgt Veeneman voor beheer en onderhoud. Zo houden we oog voor de beste oplossing op lange termijn!



Word klant bij Broekhuis en sponsor uw club

Samen voor de winst!

€15

bij onderhoud met een
factuurbedrag hoger dan € 100

€25

bij schadeherstel met een
schadebedrag hoger dan € 500

€150

bij aankoop van een auto of
het afsluiten van een leasecontract

BIEDT TOGOLESE JONGEREN EEN TOEKOMST



In 2013 maakte Reza Ngarigota een radicale keuze: hij zegde zijn baan op om als vrijwilliger aan de slag te gaan in Benin. Zes jaar later richtte hij Stichting De Thuishaven op, nadat hij terecht kwam in Togoville, een klein stadje in Togo (West-Afrika). Daar werd hij geconfronteerd met schrijnende armoede onder jongeren, die door gebrek aan onderwijs nauwelijks kans hadden op een maatschappelijke carrière. Reza realiseerde een weeshuis en inmiddels is een tweede locatie in aanbouw. Vanuit csv Apeldoorn wordt De Thuishaven gesteund door Hans van Enck met een reclamebord.

In het kantoor van documentairemaker Yasser Ishraqi in Apeldoorn vertelt Reza over zijn missie. "Togo is een veilig land, maar ook erg arm. In tegenstelling tot de omringende landen kent het geen religieuze conflicten. Hier heb ik mijn droom kunnen verwezenlijken: het opzetten van een weeshuis waar kansarme kinderen van 14 tot 18 jaar worden opgevangen. Veel van hen hebben geen ouders meer. Door hen onderdak, onderwijs en structuur te bieden, krijgen ze een kans op een toekomst in Togo of daarbuiten. Naast praktische scholing bieden we ook basisonderwijs in Engels, Frans, topografie en rekenen. Daarnaast is er aandacht voor sport en bewegen, wat bijdraagt aan hun algemene welzijn en ontwikkeling."

De keuze voor het kantoor van Yasser is niet toevallig. Hij maakte de documentaire Building Blocks of Hope, waarin het weeshuis van Stichting De Thuishaven centraal staat. "Tijdens het maken van deze documentaire raakte ik onder de indruk van het werk dat Reza doet. Daarom ondersteun ik hem waar mogelijk, onder andere door het bouwen en onderhouden van de website." Naast de film over De Thuishaven maakte Yasser ook indrukwekkende documentaires over onder andere Mars Mira – een

herdenkingsmars in Srebrenica – en over de cultuur en geschiedenis van Marokko.

Ondersteuning uit Apeldoorn

"Vanuit het gemeentehuis in Togoville, dat direct contact heeft met de grootste organisaties die zich bezighouden met kinderen en jongeren, krijgen we signalen over zorgwekkende situaties waarin wij mogelijk hulp kunnen bieden", legt Reza uit. "Samen bekijken we dan of we een kind kunnen opnemen." Ondertussen is de bouw van een tweede weeshuis in volle gang. "In het huidige centrum hebben we plek voor 25 jongeren. In het nieuwe centrum kunnen we straks 40 tot 60 kinderen opvangen, met een bredere leeftijdsgroep. Oorspronkelijk was dat niet de bedoeling, maar soms komen er situaties op je pad die vragen om flexibiliteit. De burgemeester wees mij op een gezin met zes kinderen, waarvan de moeder was overleden en de vader was opgepakt. Inmiddels is de jongste overleden, en hebben we snel moeten schakelen. De vijf overgebleven kinderen hebben we opgenomen, en daarom is de minimumleeftijd nu verlaagd naar vijf jaar."

Alle aandacht gaat momenteel uit naar de realisatie van het tweede centrum. Hiervoor is financiering nodig – geld dat er nu nog niet is. Dit kan alleen worden bijeengebracht door donaties en het organiseren van acties. "Belangrijk om te weten is dat we de ANBI-status hebben gekregen. Daardoor kunnen donaties met belastingvoordeel worden gedaan. Daarnaast worden we gesteund door Hans van Enck, die een reclamebord voor ons heeft geregeld langs het hoofdveld van csv Apeldoorn. Ook bereiden we een actie voor tijdens de komende Midwintermarathon in Apeldoorn." De website: stichtingdethuishaven.nl, vertelt het volledige verhaal, inclusief de documentaire van Yasser Ishraqi, en biedt de mogelijkheid om te doneren.

'DE MAANDAGMORGEN IS MIN OF MEER HEILIG'



Het is maandagochtend en sportpark Orderbos ligt er zo op het oog vredig bij. Uit niets blijkt dat er afgelopen zaterdag tientallen wedstrijden op vijf velden zijn gespeeld, gadeslagen door enthousiaste ouders, opa's en oma's. Bij nadere inspectie blijkt dat de strijd om de eer en de punten wel degelijk sporen heeft achtergelaten. Douches en kleedkamers zijn door het intensieve gebruik aan een grondige schoonmaakbeurt toe en prullenbakken puilen uit.

Sinds jaar en dag is er op het Orderbos elke maandag een groep enthousiastelingen aanwezig, onder aanvoering van de commissie Algemeen Beheer, die zich bezighoudt met onderhoud van de velden en de gebouwen en dat is best een pittige klus. We boffen als club met zulke mensen. Toppers zijn het!

Eén van die vrijwilligers is de 78-jarige Jan Sijsma. "De maandagmorgen is min of meer heilig. Dan kom ik hier graag. Natuurlijk ook om de rommel op te ruimen, maar vooral voor de gezelligheid. Ik houd me vooral bezig met het

afval. Hoe minder containers er door de firma Van Gerrevink worden geleegd, hoe beter en vooral goedkoper. De statiegeldblikjes en flesjes worden apart afgevoerd, omdat je daar tegenwoordig statiegeld voor krijgt. Over een langere tijd gemeten durf ik wel te stellen dat het meer dan duizend euro's heeft opgeleverd, nuttig werk dus. De rest van het afval gaat in de daarvoor bestemde containers."

Jan is getrouwd met Anneke en heeft drie zonen die ook alle drie het rood-gele shirt hebben gedragen. Frans, Peter en Maarten. Die mannen hebben er voor gezorgd dat er elf kleinkinderen zijn, daarvan zijn er een vijftal zogenaamde bonus-kleinkinderen.

Penningmeester

Sijsma is al sinds zijn tiende jaar lid van onze club en mag zich tot één van de oudste leden rekenen. Op z'n 24e werd hij door de toenmalige voorzitter Teun Schoemaker gevraagd om penningmeester van csv Apeldoorn te worden. De vraag was logisch, omdat Jan een opleiding had gevolgd waar je in de wereld van de financiën behoorlijk mee uit voeten kon. Hij zou het als 'schatbewaarder' - met tussenpozen - bijna zestien jaar blijven.

Een andere klus waarmee Sijsma zich lang mee bezig heeft gehouden, is de distributie van de jaarlijkse Presentatiegids. "Klopt! Er waren wijkhoofden die de op postcode geadresseerde gidsen verdeelden, waarna meerdere leden voor de verdere distributie zorgden. Een hele klus vooral als je bedenkt dat het om duizend exemplaren gaat. De gids wordt niet meer gestickerd en blijft daardoor mooier en het sorteren is niet meer nodig. Het sjouwen met zware dozen wordt me allemaal een beetje te veel, daarom stop ik er mee, maar ik zal wel onderdeel van de bezorging blijven."

"Het is jammer dat we dit seizoen met het eerste een treetje lager moeten spelen. We hebben een voortreffelijke jeugdopleiding en die spelers wil je toch een bijpassend podium geven. De doelstelling is gelukkig wel zo dat we op divisieniveau willen spelen. De jeugdopleiding heeft ook een aanzuigende werking op andere Apeldoornse talenten en dat kan soms lastig zijn voor spelers die al van af de jongste jeugd lid zijn. Daar moet dus verantwoord mee worden omgegaan."



NIEUW BESTUURSLID JEUDGZAKEN



Bijna elf jaar was hij wethouder in de gemeente Apeldoorn. Sport, wonen en de Wmo zaten onder meer in zijn portefeuille. In 2016 stond Nathan Stukker, want over hem hebben we het, zelfs op de kandidatenlijst voor de tweede kamer, weliswaar als lijstduwer in Gelderland. Zelf zegt hij over die bestuurlijke periode in Apeldoorn het volgende. "Ik ben met veel plezier wethouder geweest. Je inzetten voor de gemeente waar je zelf woont, waar je eigen kinderen opgroeien. Dat is misschien wel één van de mooiste banen die je kunt hebben. Ik heb bewust voor het CDA gekozen vanwege de christelijke achtergrond en de 'kijk' op het leven en de samenleving."

Op de Algemene Ledenvergadering van juli jongstleden werd Nathan Stukker benoemd als bestuurslid Jeugdzaken. Tijd dus voor een nadere kennismaking. De 45-jarige Stukker, nu werkzaam als managing consultant bij BMC, heeft zelf gevoetbald en begon zijn voetballoopbaan bij het Enschedese Sparta.

'Moest een keuze maken en dat werd de politiek'

"In Enschede ben ik maar een jaartje gebleven. De familie verhuisde – mijn vader was leraar en werd voorganger – naar Friesland en ik kwam bij QVC in Stavoren terecht. Na vier jaar stond de verhuishagen opnieuw voor de deur. Stadskanaal werd het voorlopige eindpunt. De voetbalclub heette daar SJS en als mijn geheugen me niet in de steek heeft gelaten, heb ik daar zelfs training gehad van Ron Jans. De laatste halte van mijn actieve voetballevens stond in het Apeldoornse Orderbos en heeft niet lang geduurd. Ik speelde met onder andere Willem Kempe in het zevende elftal. In die periode heb ik ook nog een halve wedstrijd samen gevoetbald met mijn broer en mijn vader. Een dierbare herinnering. Ik raakte steeds meer geïnteresseerd in politiek, was al betrokken bij het CDJA en heb op een

gegeven moment ervoor gekozen om te focussen op de politiek."

Nathan Stukker is getrouwd met Ellen, die een onderwijs ondersteunende functie heeft. Bovendien zijn er drie sportieve kinderen. Boaz is van het voetballen en voetbalt in de JO14-2, Jolijn doet aan volleyballen en Hanne zit op de fiets en heeft lang aan wielrennen gedaan. Van het wielrennen krijgt vader Nathan nog steeds een goed gevoel. "Het heeft altijd mijn interesse gehad en ik probeer zelf ook nog veel te fietsen."

Besturen op hoofdlijnen

Het bestuur van csv Apeldoorn heeft de ambitie om meer op hoofdlijnen te gaan besturen. Dat betekent in Nathan's geval hij zelf bestuurslid Jeugdzaken is met er direct onder een Jeugdbestuur waarin alle geledingen binnen csv Apeldoorn, die de jeugdzaken betreffen, vertegenwoordigd zijn. Een facilitair team dat het minimale kwaliteitsniveau bewaakt en ondersteunend is aan voetbalzaken. Nathan Stukker wil wanneer iemand lid wordt van onze club op voorhand aandacht geven aan spelers en ouders. "Ik wil graag als club ouders en spelers uitnodigen en ze vertellen over de mogelijkheden die hier zijn en wat je van de club mag verwachten en wat er ook van jou verwacht wordt."

Normen en waarden zijn belangrijk

"Voetbal moet een leven lang plezier zijn, voor iedereen. In het jeugdvoetbal gaat het vooral om de ontwikkeling van de jonge spelers. De pedagogische ontwikkeling als mens gaat samen met de vooruitgang op voetbalgebied. Normen en waarden zijn belangrijk. Prestatie en plezier gaan hand in hand. Dat klinkt als een afgezaagd cliché, maar soms is het gewoon waar en dekt het de lading volledig."

KLEDINGSPONSORS

BROEKSPONSOR WINDST IN BEDRIJF ARBO BETER, JOUW ARBODIENST IN APELDOORN



Ziekteverzuim is niet altijd Zwart of Wit

"Elk bedrijf kijkt anders aan tegen ziekteverzuim en dat vraagt om maatwerk. Voor elke vorm van verzuim en verzuimpreventie hanteren wij de juiste aanpak. Het verzuim waar je als ondernemer een vervelend onderbuikgevoel bij hebt wordt vaak als zwart aangeduid, en verzuim wat vaak medisch heel goed is te duiden, wordt in deze als wit bestempeld. Vergeet echter het roze verzuim niet binnen je organisatie", aldus Johan Wind, eigenaar van Windst in bedrijf.

Medewerkers die Windst in bedrijf schaaft onder het roze verzuim zijn de mensen die je soms tegen zichzelf in bescherming moet nemen om langdurige uitval te voorkomen. Een van de onderwerpen die Windst in bedrijf ook ziet als roze verzuim is Rouw en Werk. Wanneer een medewerker een dierbare verliest of te maken krijgt met een andere ingrijpende gebeurtenis heeft dat heel veel impact.

Kleuren van Rouw

Terugkeer in het arbeidsproces vraagt aandacht, zorgvuldigheid en de juiste begeleiding. Windst in bedrijf werkt hierin volgens het eigen protocol Rouw en Werk. Zij werken hierin nauw samen met Kleuren van Rouw en haar vertegenwoordiger in deze; Karin Bokhorst.

Proces

"Iedereen krijgt in zijn leven te maken met verandering en verlies. Dat is onvermijdelijk. Verlies gaat niet alleen over het overlijden van een dierbare maar ook over andere ingrijpende gebeurtenissen zoals bijvoorbeeld echtscheiding, verlies van werk door ontslag, verlies van gezondheid, einde van een relatie, verlies van een droom, een faillissement, ongewenste kinderloosheid, emigratie enz. Na het afscheid nemen volgt er een periode van rouw. Een proces van stilstaan bij wat je bent kwijtgeraakt, gevoelens toelaten en het gemis integreren en verweven in je leven. Coaching en begeleiding verlenen op deze onderwerpen doe ik onder andere voor Windst in bedrijf", aldus Karin.

MEN CONSULTANCY – VERANDERING MET VISIE EN DAADKRACHT

De opdrachten die Edwin van Veen uitvoert op het gebied van interim-, transitie-, project- en verandermanagement brengen hem naar alle windstreken van het land – en daarbuiten.

Niet alleen overheden en gemeenten doen een beroep op zijn expertise. Ook binnen het bedrijfsleven blijkt Edwin een krachtige gamechanger te zijn. Juist wanneer organisaties vastlopen en beweging nodig is, weet hij de impasse te doorbreken. Daarbij speelt organisatiecultuur een centrale rol – een van de specialistische aandachtsgebieden van Edwin. Omdat bedrijfsculturen in het publieke en private domein vaak sterk verschillen, zoekt Edwin ook internationaal naar inspiratie, zoals bij zijn recente studiereis naar China.

Een bijzondere opdracht voerde hem naar het prachtige Texel, waar een vanzelf gegroeide familiecultuur na verloop van tijd leidde tot inefficiëntie en stroperigheid. Door de organisatie een spiegel voor te houden en gericht te interveniëren, bracht Edwin nieuw elan en hielp hij de organisatie koersvast richting de toekomst.

Benieuwd wat Edwin van Veen voor jouw organisatie kan betekenen? Een vrijblijvende kennismaking is de eerste stap. Edwin denkt graag met je mee en is bereikbaar via 06 - 108 52 442 en edwinvanveen@menconsultancy.nl.



EVERYBODY IS A PRO

Beste voetbalvrienden,

Er staat weer een nieuw seizoen voor de deur met hopelijk veel mooie prijzen voor de club. Nog steeds zijn wij enorm trots dat wij kledingleverancier mogen zijn bij deze geweldige club. Het kledingplan dat wij samen met csv Apeldoorn hebben uitgerold loopt nog 1 jaar door en is nog steeds een geweldig succes. Mooi om te zien dat jong en oud, selectie of geen selectie er hetzelfde bij lopen. Dat hebben we samen toch maar mooi voor elkaar gekregen. Wij zijn al jaren sponsor bij csv Apeldoorn en zijn enkele jaren geleden een tweede bedrijf begonnen.

100% Drukwerk is specialist in het bedrukken van textiel en levert daarnaast relatiegeschenken en werkkleding. Dit is eveneens gevestigd aan de Stationsstraat waardoor wij een sterke wisselwerking hebben met ons andere bedrijf. Bedrukken en borduren doen wij dan ook in 'eigen huis'.

csv Apeldoorn weet ook de weg naar dit bedrijf te vinden. Zo is het bestuur netjes aangekleed en schaft de club alle sportprijzen bij ons aan.



'VAKMANSCHAP MET EEN HART'



Steven Jansen is dé specialist in totaalonderhoud en schilderwerk, met vakmanschap als fundament. Al sinds 1980 levert het familiebedrijf topkwaliteit voor woningcorporaties, industrie, VvE's en zorginstellingen. Niet alleen strak in de lak, maar ook sterk in planning, communicatie én duurzaamheid.

Of het nu gaat om renovatieprojecten, onderhoudscontracten of specialistisch advies: Steven Jansen regelt het. Slim, snel en soepel. Het team van

gepassioneerde vakmensen denkt mee, schakelt snel en werkt met oog voor mens én milieu.

Bekroond tot Beste Leerbedrijf in de schilders- en onderhoudssector, investeert het bedrijf volop in jong talent en innovatie. Zo blijft Steven Jansen niet alleen up-to-date, maar ook toonaangevend in de branche.

Kortom: voor betrouwbaar onderhoud met karakter kies je Steven Jansen, waar kwaliteit vanzelfsprekend is.

In het prachtige natuurgebied langs het Noorderdiep, nabij het sfeervolle Blokzijl vindt u het royaal opgezette Waterresort Blocksyl. De luxe watervilla's zijn te huur via Landal Greenparks. Kom genieten van het uitzicht en de watersportmogelijkheden!



In de omgeving zijn prachtige fiets- en vaargebieden. Fietsen, elektrische boten en sups zijn vlakbij te huur.

Wordt dit uw vakantievilla?

GENIETEN IN DE NATUUR BIJ WATERRESORT BLOCKSYL



Waterresort Blocksyl ligt op een unieke locatie tussen het sfeervolle stadje Blokzijl – op slechts 750 meter lopen of 350 meter varen – en het bekende waterdorp Giethoorn. Rondom het resort vind je uitgestrekte natuurgebieden, rust, waterrecreatie en schilderachtig boerenland.

De luxe villa's liggen op ruime kavels, direct aan het water, en beschikken allemaal over een eigen aanlegplaats voor een boot. Je kunt kiezen uit drie woningtypes:

- Zuiderdiep (4 personen)
- Noorderdiep (4 personen)
- Groot Noorderdiep (6 personen)

Liefhebber van wellness? Kies dan voor een van de speciale wellnessvarianten.

De ruime opzet en nautisch-chique inrichting zorgen voor een gezellige en ontspannen sfeer. Met diverse optiepakketten – waaronder zonnepanelen – kies je bovendien voor een duurzaam en energieneutraal verblijf. Het resort is kleinschalig qua faciliteiten, maar je komt niets tekort. In het nabijgelegen Blokzijl vind je alles wat je nodig hebt: van supermarkten en winkels tot gezellige restaurants en cafés. Een sloep, kano of fiets huur je gewoon op het park, en voor kleine gerechten of snacks kun je terecht bij de park-snackbar.



CHAOS ZO'N WEDSTRIJD OP ZATERDAG, ZEKER, MAAR WEL EEN PRETTIGE.....!



Al jaren traint en coacht hij een elftal. Een 'breedtesport'-elftal. Een avontuur dat zich soms ontpopt als een aflevering uit de TV-serie All Stars. Je zou denken dat het met de moderne technologische hulpmiddelen eenvoudig is om op zaterdagmiddag een team op het veld te brengen. Niets is minder waar. De spelers zijn vaak te makkelijk en het lijkt wel of ze overal hun schouders voor ophalen. Voorbeeldje: vrijdagavond om 07.00 uur heeft hij voor de wedstrijd van zaterdag op papier nog vier wisselers, maar een blik op de teamapp, diezelfde zaterdag, leert hem dat hij maar kan rekenen op hooguit één wissel of zelfs geen enkele. 'Ziek geworden, fatbike kapot, vergeten af te melden of bij moeder op bezoek buiten de plaats'.



De medewerking van de ouders valt soms ook tegen. 'Wie wil er vlaggen?', informeert hij voorzichtig of 'Kan iemand rijden naar de uitwedstrijd?'. Neem de vader die zich aanmeldt om te vlaggen. Hij vlagt wel, maar houdt een net even te lange rust en komt pas halverwege de tweede helft weer aanzetten. Hij zat nog in de kantine, aan de koffie. Laten we eerlijk zijn dat alleen al is een uitdaging op zich. Het lijkt wel of elke kantine er een wedstrijd van maakt: 'Wie heeft de slechtste koffie?'

Het rijden naar een uitwedstrijd. Vrijdagavond heeft zich nog maar één ouder gemeld. Dat is natuurlijk niet genoeg. Op het laatste moment meldt een moeder met een grote auto dat ze alleen kan brengen. Gelukkig denkt hij, komen we in ieder geval bij de tegenstander. Als de vrijdag bijna is afgelopen, volgt nog een berichtje van een vader die zegt te kunnen rijden. Dit hoopvolle bericht wordt de volgende ochtend alweer onderuitgehaald met de mededeling: 'Ik kan alleen heen rijden'.

Dan is daar eindelijk de wedstrijddag. Zelf is hij coach, verzorger, chauffeur en grensrechter in één persoon en dan heb je de scheidsrechters nog niet gezien. Geen VAR, geen herhalingen. Wat blijft is slechts chaos. Penalty's worden gegeven en onthouden. Blessuretijd? Wat is dat? Nooit van gehoord. De bal gaat tegen het net en vliegt er toch weer uit Doelpunt of niet? De scheids weet het ook allemaal niet meer. Een eigen goal van de tegenpartij wordt afgekeurd wegens buitenspel van onze spits (?).

Na een nederlaag gaat hij ook bij zichzelf te rade: 'Maak ik geen potje van de training of de opstelling?'

Toch eindigt elke wedstrijd met een lach. Hoe chaotisch het ook deze keer weer was. Misschien leren trainer, ouders en spelers het meest van deze hilarische momenten. Zoals de ouder die te laat komt met het vlaggen, de kapotte fatbike of de scheids die plotseling niet meer weet wat buitenspel is.

Het is chaos zo'n jeugdvoetbalwedstrijd op zaterdag, zeker, maar wel een prettige chaos! Hij zou het niet willen missen.

Olivier Orderbos.



CLUBINFORMATIE EERSTE KLASSE F 2025-2026

csv Apeldoorn

Sportpark Orderbos
Orderbos 13
7313 HN Apeldoorn
Tel. 055-3552489
www.csvapeldoorn.nl
info@csvapeldoorn.nl



Bennekom

Sportpark De Eikelhof
Achterstraat 7
6721 VM Bennekom
Tel. 0318-416111
www.vvbennekom.nl



Berkum

Sportpark De Vegtlust
Boerendanserdijk 55
8024 AE Zwolle
Tel. 038-4533355
www.vvberkum.nl



BFC

Sportpark Meerweg
Meerweg 63
1405 BD Bussum
Tel. 035-6945648
www.bfc-bussum.nl



DOS Kampen

Sportpark De Maten
De Maten 8
8265 VA Kampen
Tel. 038-3313900
www.doskampen.nl



DTS Ede

Sportpark Inschoten
Inschoterweg 2
6715 CS Ede
Tel. 0318-437121
www.dtsede.nl



KHC

Sportpark De Venen
Veneweg 1
8265 VX Kampen
Tel. 038-3312006
www.khc-kampen.nl



Roda '46

**Sportpark
Burgemeester Buiningpark**
Bavoortseweg 15
3833 BM Leusden
Tel. 033-4940689
www.roda46.nl



EERSTE KLASSE F

CLUBINFORMATIE EERSTE KLASSE F 2025-2026

SDC Putten

Sportpark Putter Eng
Roosendaalseweg 111
3882 MN Putten
Tel. 0341-353497
www.sdcputten.nl



Unicum

Sportpark Schouw
Schouw 54-01
8232 XK Lelystad
Tel. 0320-248515
www.vvunicum.nl



Veensche Boys

Sportpark Nijkerkerveen
Nieuwe Kerkstraat 16E
3864 ED Nijkerkerveen
Tel. 033-2571257
www.veenscheboys.nl



VRC

Sportpark Spitsbergen
Spitsbergenweg 52
3902 HL Veenendaal
Tel. 0318-511041
www.vv-vrc.nl



VVOG Harderwijk

Sportpark De Strokel
Strokelweg 5
3847 LR Harderwijk
Tel. 0341-412896
www.vvog.nl



Zuidvogels

Sportpark Wolfskamer
Bestevaer 3
1271 XZ Huizen
Tel. 035-5252833
www.hsvdezuidvogels.nl



EERSTE KLASSE F

PROGRAMMA csv APELDOORN EERSTE KLASSE F 2025-2026

Datum	Thuis		Uit	Tijdstip
20 september	Veensche Boys	-	csv Apeldoorn	14.30 uur
27 september	csv Apeldoorn	-	Zuidvogels	15.00 uur
4 oktober	DOS Kampen	-	csv Apeldoorn	14.00 uur
11 oktober	csv Apeldoorn	-	VRC	15.00 uur
25 oktober	Unicum	-	csv Apeldoorn	15.00 uur
1 november	csv Apeldoorn	-	Roda '46	15.00 uur
8 november	DTS Ede	-	csv Apeldoorn	15.00 uur
15 november	csv Apeldoorn	-	Bennekom	15.00 uur
22 november	VVOG Harderwijk	-	csv Apeldoorn	14.30 uur
29 november	csv Apeldoorn	-	KHC	15.00 uur
6 december	SDC Putten	-	csv Apeldoorn	14.30 uur
17 januari	Berkum	-	csv Apeldoorn	14.45 uur
24 januari	csv Apeldoorn	-	BFC	15.00 uur
31 januari	csv Apeldoorn	-	Veensche Boys	15.00 uur
7 februari	Zuidvogels	-	csv Apeldoorn	15.00 uur
28 februari	csv Apeldoorn	-	DOS Kampen	15.00 uur
7 maart	VRC	-	csv Apeldoorn	14.00 uur
14 maart	csv Apeldoorn	-	Unicum	15.00 uur
21 maart	Roda '46	-	csv Apeldoorn	15.00 uur
28 maart	csv Apeldoorn	-	DTS Ede	15.00 uur
11 april	Bennekom	-	csv Apeldoorn	15.00 uur
18 april	csv Apeldoorn	-	VVOG Harderwijk	15.00 uur
25 april	KHC	-	csv Apeldoorn	14.45 uur
9 mei	csv Apeldoorn	-	SDC Putten	15.00 uur
16 mei	BFC	-	csv Apeldoorn	15.00 uur
23 mei	csv Apeldoorn	-	Berkum	15.00 uur

Toelichting speeltijden: alles onder voorbehoud. Houd de website www.csvapeldoorn.nl in de gaten.



KAMP COATING GROEP

POEDERCOATING | NATLAKKEN | VOORBEHANDELEN



MEER DAN ALLEEN COATING

Kijk voor meer informatie op:
WWW.KAMPCOATING.NL